

*“Wenn Menschen einen Sinn in dem sehen, wofür sie sich einsetzen, und wenn sie zudem Vertrauen in sich und andere gefunden haben, dann sind sie auch bereit, Verantwortung zu übernehmen.“*

*(Bodo Janssen)*

Liebe Lesenden!

Das neue Buch von **Bodo Janssen** „**Das neue Führen – Führen und sich Führen lassen in Zeiten der Unvorhersehbarkeit**“ ist schon in der ersten Woche seiner Veröffentlichung in die SPIEGEL-Bestsellerliste aufgenommen worden. Es ist spürbar, dass in Zeiten der Unversehrbarkeit viele nach Lösungen suchen. Das Buch ist gut lesbar, wirklich zutiefst authentisch, klar und bewegend. Er schreibt darüber, wie er vom geldgetriebenen Manager zur Führungskraft wurde, deren Ziel es ist, Menschen zu stärken. Besonders gut gefällt mir, dass Bodo Janssen authentisch seine Erfahrungen einfließen lässt, sich auch zu seinen Schwächen bekennt und seine Entwicklung der letzten Jahre transparent macht. Er ist an schweren Herausforderungen gewachsen und nimmt den Interessierten ohne zu belehren mit (vgl.: z.B. Seite 158). Selbstfindung führt zu persönlichem Wachstum, führt zu Stärkung des Einzelnen und der Gemeinschaft. Seine persönliche Geschichte zeigt auf, wie viel Kraft es erfordert, sich selbst zu hinterfragen, alte Verhaltensmuster abzulegen und neue Werte zu festigen. Menschen stärken“. Dass er das genauso meint, tut und fühlt, das wurde in seinem Vortrag deutlich. Seine persönlichen Erfahrungen haben mich tief beeindruckt. Sehr persönlich, empathisch und ehrlich berichtet er, wie er in Krisen gewachsen ist, wie Glück sich anfühlt, wenn man Menschen stark macht und so ihr Verantwortungsgefühl weckt. Dabei geht es ihm nicht um einen Wohlfühl-Kuschel-Kurs. Vor allem geht es darum, dass Menschen auf einem gemeinsamen Weg wachsen. Immer wieder holt er seine Mitarbeitenden aus ihren Komfortzonen. Denn: der Mensch wächst nur außerhalb seiner Komfortzone. Bodo Janssen verweist wiederholt auf den Philosophen und Begründer der New Work Bewegung Frithjof Bergmann, der forderte, dass Arbeit etwas ist, was uns hilft herauszufinden, was ich wirklich will. Er beleuchtet New Work aus einer anderen Perspektive als weitläufig verstanden: New Work meint danach nicht ein Arbeiten, das einfach, bequem und effizient ist, betont Bodo Janssen. Vielmehr ist New Work ein Mittel zum Zweck der Selbsterkenntnis. Heute ist es viel wichtiger auch Schwächen zugegeben, denn das sind heute die stärksten Führungskräfte. Die Zukunft jedenfalls wird uns stärker auf der menschlichen Ebene fordern. Das Eingestehen von Fehlern und das Hinterfragen der eigenen Werte sind keine leichten Aufgaben. Paradigmenwechsel: Die Wirtschaft muss sich in den Dienst der Menschen stellen. Gleich im ersten Kapitel macht er deutlich, dass es bei den aktuellen Herausforderungen nicht um Zahlen, Gewinne und Produktivität geht. Der Paradigmenwechsel besteht vielmehr darin, nicht mehr den Menschen in den Dienst der Wirtschaft zu stellen, sondern die Wirtschaft in den Dienst des Menschen. Das Thema Menschlichkeit zieht sich wie ein roter Faden durch das Buch: Vertrauen und Demut, Transparenz und Mut sind die Basis für eine gute Führung. Dazu gehört, dass die Talente im Unternehmen ihrer Berufung folgen.

Geld verdienen war gestern. Heute geht es darum, etwas Sinnvolles zu tun, seine Talente zu leben, sich für etwas Größeres einzusetzen.

Ich wünsche mir mehr Menschen, die sich so tiefgründig reflektieren und Veränderungen in ihrem Denken und Handeln herbeiführen. Das Buch ist eine Einladung, das neue Führen zu spüren, Emotionen zuzulassen und sich auch selbst zu hinterfragen. Vieles hat mich berührt, ist angestrichen, damit ich die Sätze schnell wiederfinde. Manchmal fühlte ich mich durchschaut, aber auch verstanden. Wer dieses Thema vertiefen möchte, dem sei dieses Buch sehr empfohlen.

Mit herzlichen Grüßen,

A handwritten signature in a cursive script that reads "Monika Hesse-Haake". The ink is a light grey or blue color. The signature is written in a fluid, connected style with some loops and flourishes.

Monika Hesse-Haake  
Krefeld, Dezember 2023

Lesetipp 42\_2023