

Fachkräftemangel? Nicht bei Ihnen!

Liebe Lesenden!

Das Buch von **Dr. Linda Dahm** „**Fachkräftemangel**“ und dem Untertitel „**Haltung macht den Unterschied – wenn Fach- und Führungskräfte fehlen. Attract.Select. Develop & Grow.**“ ist ihr Plädoyer für eine klare Haltung und Strategie im Zeitalter des Fachkräftemangels. Dies fügt sich in Ihrem ganzheitlichen und nachhaltigen Ansatz zum Thema Fachkräftemangel zusammen: Attract. Select. Develop & Grow (frei von mir übersetzt: „Anziehen. Auswählen. Entwickeln & Wachsen“). Das Onboarding ausländischer Fachkräfte und die betriebliche Altersversorgung skizzieren **Dr. Bettina Dabrowski des Flores** und **Per Protoschill** in Gastbeiträgen.

Als ich dieses Buch am 14.10.2024 das erste Mal in der Hand hielt, war mein erster Gedanke: - Bitte nicht noch ein Sachbuch, welches mir sagt, was gerade am Arbeitsmarkt alles schief läuft. Und mich mit dieser Erkenntnis allein und ratlos zurücklässt. Glücklicherweise siegte dann doch meine Neugier. Letztlich habe ich dieses wunderbare Buch mit seinen wertvollen Grafiken von **Manuel Lotter** innerhalb eines Tages durchgelesen. Und was soll ich sagen? Ich lag falsch. Sogar Kilometerweit daneben. Doch worum geht's?

In ihrem Buch beschreibt Dr. Linda Dahm die heutige Arbeitswelt und warum gefühlt eigentlich alle am Stock gehen. Es beschäftigt sich intensiv mit dem drängenden Thema des Fachkräftemangels. Ein weiteres Thema, das uns alle angeht. An verschiedenen Stellen unseres Lebens spüren wir es bereits, ob im Job oder im Privatleben. Ein Thema, das in vielen Firmen endgültig angekommen ist, bleibt und Führungskräfte vor immense Herausforderungen stellt. Es gelingt ihr aufzuzeigen, wie dringend es nötig ist, sich von "höher, schneller, weiter" zu verabschieden. Und das auf gesamtgesellschaftlicher Ebene. Dem Fachkräftemangel kann nur im Zusammenspiel zwischen Politik und Wirtschaft entgegengewirkt werden.

Der Fachkräftemangel ist allgegenwärtig. Sie analysiert, woher er kommt. Sie regt zum Nachdenken über die Zukunft der Arbeit an. Sie bietet auch Reflexionsübungen, passende Zitate, Lesetipps (u.a. Bodo Janssen, Karin Lausch), praktische Ratschläge und Strategien an, um sich in dieser dynamischen Umgebung zu behaupten. Personaldiagnostische Instrumente seien entlang des Employee-Lifecycles hilfreich. Sie bieten wertvolle Einblicke, die es uns ermöglichen, die richtigen Talente zu identifizieren und erfolgreich in unsere Teams zu integrieren und zu fördern. Lasst uns über die Bedeutung von Passung und Teamdynamik nachdenken. Der Katalog potenzieller Maßnahmen ist riesengroß. Die „eine“ Lösung gibt es nicht. Dem Fachkräftemangel kann nur im Zusammenspiel zwischen Politik und Wirtschaft entgegengewirkt werden.

Ihre Haltung und Strategie von Attract.Select. Develop & Grow. – Mission, Vision, Markenwerte und Markenpositionierung, Unternehmensgrundsätze und Führungsgrundsätze – sind wesentliche

Erfolgsfaktoren gegen Fachkräftemangel und „sprengt“ die Grenzen traditionellen Recruitings. Ihr Buch zeigt, dass es andere Wege aus dem Fachkräftemangel heraus gibt.

Ich vermisse etwas ein konkretes Eingehen auf die berufliche Situation der Altersgruppe 50+ (und annähernd – gar nicht - Frauen). Wir können es uns in Deutschland aber schon lange nicht mehr leisten, unsere erfahrenste Gruppe vollumfänglich zu vernachlässigen. Frau Dr. Dahm ist es wichtig, zu sensibilisieren und auf die Aspekte hinzuweisen, denen sie aufgrund ihrer Berufserfahrung besondere Bedeutung beimisst.

Und genau das macht dieses Buch so herausragend. Man ist zwar bestürzt über den Ist-Zustand, aber gleichzeitig motiviert, etwas zu verändern, weil Dr. Linda Dahm die Möglichkeit der Veränderung so greifbar macht. Sie fordert, einfach mal ins Machen zu kommen. Dem ist nichts hinzuzufügen. Fangen Sie an!

Mit herzlichen Grüßen,

A handwritten signature in cursive script that reads "Monika Hesse-Haake". The signature is written in a light grey or blue ink on a white background.

Monika Hesse-Haake
Krefeld, November 2024

Lesetipp 42_2024